

Na temelju članka 50., a u svezi sa člankom 132. stavak (1) alineja 5. Zakona o policijskim službenicima Hercegovačko-neretvanske županije („Narodne novine Hercegovačko-neretvanske županije“ broj 9/07 i 9/12) na prijedlog policijskog komesara, ministar unutarnjih poslova Hercegovačko-neretvanske županije-kantona,  
d o n o s i

**P R A V I L N I K**  
**o sadržaju, načinu i rasporedu testiranja kandidata i sistemu bodovanja**  
**testova u procesu odabira policijskih službenika**

**I OPĆE ODREDBE**

**Članak 1.**  
**(Predmet)**

Ovim Pravilnikom određuje se sadržaj, način i raspored testiranja, tijela koja vrše testiranja, kao i druga pitanja koja su od značaja za provjeru stručne, fizičke i druge sposobnosti kandidata u procesu odabira za prijem policijskih službenika u Upravu policije Ministarstva unutarnjih poslova Hercegovačko-neretvanske županije-kantona ( u daljnjem tekstu: Uprava policije).

**Članak 2.**  
**(Primjena propisa)**

(1) Primjenom Zakona o zaštiti osobnih podataka („Službeni glasnik BiH“ broj: 49/06, 76/11 i 89/11), svim kandidatima koji se prijavljuju na Javni oglas, u cilju zaštite osobnih podataka, dodjeljuje se identifikacijski broj-šifra, umjesto osobnog imena i prezimena.

(2) Šifru za svakog kandidata određuje Povjerenstvo ili osoba koju Povjerenstvo ovlasti, uz osiguranje najvišeg stupnja tajnosti.

(3) Procesu testiranja podliježu svi kandidati koji su se prijavili na javni oglas, za upražnjena radna mjesta, a ispunjavaju opće uvjete propisane Zakonom o policijskim službenicima Hercegovačko-neretvanske županije (u daljnjem tekstu: Zakon) („Narodne novine Hercegovačko-neretvanske županije“, broj 9/07 i 9/12), i posebne uvjete propisane Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutarnjih poslova Hercegovačko-neretvanske županije i drugim pod zakonskim aktima.

**Članak 3.**  
**(Posebni uvjeti)**

Kandidat za testiranje pored općih uvjeta, koji se odnose na prijem u radni odnos policijskih službenika propisanih člankom 46. Zakona, mora ispunjavati i poseban uvjet položen vozački ispit „B“ kategorije.

## **II TESTIRANJE**

### **Članak 4. (Razine pristupanja policijskom organu)**

- (1) Testiranje se vrši prema načinu pristupa policijskom organu u skladu sa člankom 42. Zakona.
- (2) Policijski službenik pristupa policijskom organu:
  1. u činu policajca – kao prva razina pristupa za kandidate sa najmanje IV stupnjem stručne spreme,
  2. u činu mlađeg inspektora – kao druga razina pristupa za kandidate sa najmanje VI stupnjem stručne spreme ili najmanje završenim prvim ciklusom visokog obrazovanja.

### **Članak 5. (Provjera sposobnosti kandidata)**

Provjera stručne i druge sposobnosti kandidata vrši se u zavisnosti od razine pristupa u policijski organ, sukladno s člankom 42. Zakona.

### **Članak 6. (Pravila postupka izbora)**

- (1) Testiranje se obavlja najmanje 30 (trideset) dana poslije isteka roka za prijavljivanje.
- (2) Samo kandidati koji ispunjavaju opće uvjete propisane Zakonom i posebne uvjete propisane Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji Ministarstva unutarnjih poslova Hercegovačko-neretvanske županije i drugim pod zakonskim aktima i koji su priložili svu dokumentaciju traženu javnim oglasom, imaju pravo pristupa testiranju.
- (3) Kandidati koji ispunjavaju uvjete iz stavka (2) ovog članka, testiraju se po sljedećem redoslijedu:
  - a) Test općeg znanja, uključujući pisani rad,
  - b) Test tjelesne sposobnosti,
  - c) Liječnički pregled,
  - d) Psihološki pregled, uključujući test i razgovor.
  - e) Drugi test koji policijski organ smatra potrebnim ili opravdanim (intervju);
- (4) Kandidat koji ne prođe jedan od testova iz stavka (3) ovog članka isključuje se iz daljnjeg procesa odabira, što se objavljuje na oglasnoj ploči i web stranici ministarstva sa naznačenjem razloga za isključenje.
- (5) Povjerenstvo utvrđuje identitet kandidata koji se testiraju, uvidom u identifikacioni dokument i dodijeljenju šifru kandidata prije početka svakog testiranja.

**Članak 7.**  
**( Test općeg znanja)**

- (1) Test općeg znanja obuhvata sljedeće oblasti:
  - ustavnog sistema (Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine i Hercegovačko-neretvanske županije),
  - Zakon o unutarnjim poslovima Hercegovačko neretvanske županije,
  - Zakon o policijskim službenicima Hercegovačko-neretvanske županije,
  - Kazneni zakon F BiH i Zakon o kaznenom postupku Federacije Bosne i Hercegovine,
  - Zakon o prekršajima Federacije Bosne i Hercegovine,
  - Pisani rad na zadanu temu.
- (2) Prilikom testiranja kandidatu nije dozvoljeno korištenje bilo kakvih drugih sredstava i materijala, izuzev onih koje Povjerenstvo odredi.
- (3) Povjerenstvo će isključiti iz daljnjeg postupka kandidata koji se ne pridržava uputa o redu prilikom testiranja i svojim ponašanjem ometa postupak testiranja ili koji prilikom testiranja koristi nedozvoljena sredstva, odnosno prepisuje ili zatraži odgovore od drugog kandidata ili koji učini dostupnim odgovore drugom kandidatu.
- (4) Kandidat kojeg Povjerenstvo isključi iz daljnjeg postupka testiranja na način propisan u stavku (3) ovog članka, smatrat će se kao da nije ni pristupio testu sa kojeg je isključen.
- (5) Povjerenstvo će o proceduri i načinu testiranja upoznati kandidate prije početka testiranja.
- (6) Predsjedavajući i članovi Povjerenstva mogu pojasniti kandidatima sadržaj pojedinih pitanja iz testa, s tim što ne smiju dati ili sugerirati točan odgovor.

**Članak 8.**  
**(Sadržaj testa općeg znanja)**

- (1) Test općeg znanja se sastoji iz pismenog testa koji sadrži 30 pitanja i pisanog rada na zadanu temu;
- (2) Svako pitanje na pismenom testu ima više ponuđenih odgovora, a točan je samo jedan;
- (3) Kandidat će na pismenom testu, na svakom listu testa za odgovore, označiti samo jedan odgovor za koji smatra da je točan;
- (4) Svaki točan odgovor boduje se sa jednim bodom;
- (5) Maksimalan broj bodova na pismenom testu je 30 bodova;
- (6) Vrijeme trajanja pismenog testa je 45 minuta;
- (7) Pisani rad na zadanu temu sastoji se od teme iz oblasti kulture, društveno-političkog života ili rada policije u zajednici, a vrednuje se prema sljedećim kriterijima:
  - a) izražavanju,
  - b) urednosti,
  - c) odgovoru na zadanu temu.
- (8) Pisani rad na zadanu temu se pregleda tako što jedan član Povjerenstva, kojeg odredi predsjedavajući, čita pisani rad, dok ostali članovi prisustvuju, slušaju i vrše uvid u sam rad, a svaki član Povjerenstva dodjeljuje bodove u rasponu od 1 do 5.

- (9) Konačan rezultat pisanog rada na zadanu temu predstavlja zbroj bodova koje su dodijelili članovi Povjerenstva, podijeljen sa brojem članova Povjerenstva;
- (10) Maksimalan broj bodova na pisanom radu je 5 bodova.
- (11) Vrijeme trajanja pisanog rada na zadanu temu je 45 minuta.
- (12) Konačan rezultat testa općeg znanja, dobiva se zbrajanjem bodova ostvarenih na pismenom testu i pisanom radu na zadanu temu, a kandidat može maksimalno ostvariti 35 bodova (30+5).
- (13) Kandidat koji na testu općeg znanja, ostvari manje od 60% od maksimalnog broja bodova, odnosno 20 bodova i manje, isključuje se iz daljnjeg procesa odabira. Također, kandidat koji iz pisanog rada na zadanu temu ostvari jedan bod isključuju se iz daljnjeg procesa odabira.
- (14) Ukoliko se dobije broj bodova sa zarezom, koristi se matematička metoda zaokruživanja na cijeli broj.

### **Članak 9.** **(Test tjelesne sposobnosti)**

- (1) Test tjelesne sposobnosti se sastoji od testiranja motoričkih (tjelesnih) sposobnosti kandidata.
- (2) Kandidati se testiraju u sportskoj opremi (trenirka, patike, majica, sportski šorc)
- (3) Test tjelesne sposobnosti obaviti će Povjerenstvo uz stručnu pomoć pripadnika Postrojbe za potporu Ministarstva.
- (4) Provjera tjelesne sposobnosti za prijem u policijsku službu vršiti će se na lokacijama pogodnim za provjeru tjelesne sposobnosti koje odredi Ministarstvo.
- (5) Test motoričkih (fizičkih) sposobnosti sastoji se od:
- a) Sklekovi za 20 sekundi,
  - b) Pretklon za 30 sekundi,
  - c) Skok udalj iz mjesta,
  - d) Magont test
  - e) Koverta test
  - d) Kuperov test trčanja za 12 minuta.
- (6) Opis testa motoričkih (tjelesnih) sposobnosti

#### **a) Sklekovi za 20 sekundi**

Instrumenti:

- štoperica sa 1/10 sek.

Zadatak:

- Kandidat zauzme položaj na rukama tako da prstima nogu i dlanovima dodiruje podlogu. Tijelo i ruke zauzimaju položaj pravog kuta. Iz te pozicije kandidat se spušta naprežući mišiće sve dok grudima ne dodirne pod, a zatim se ponovo podigne u prvobitni položaj.

Ocjenjivanje:

- Ocjenjuje se broj pravilno izvedenih i dovršenih sklekova u intervalu od 20 sekundi

Napomena:

- Kandidat sve vrijeme drži opruženo tijelo. Tijelo se ne smije njihati naprijed i nazad pri spuštanju. Laktovi pri spuštanju i podizanju moraju prolaziti iznad tijela.

## **b) Preklon za 30 sekundi**

Instrumenti

- štoperica sa 1/10 sek.

Zadatak:

- Kandidat leži na leđima, na tlu (strunjača) sa nogama zgrčenim pod Kutom od 90 stupnjeva.

Dlanovi su ukršteni na potiljku sa laktovima razmaknutim u stranu. Partner mu fiksira stopala. Kandidat izvodi podizanje trupa sa zasukom, naizmjenično u lijevu i desnu stranu što brže može, u intervalu od 30 sekundi. Pritom mora dotaći laktom suprotno koljeno.

Ocjenjivanje:

- Ocjenjuje se broj pravilno izvedenih i dovršenih dizanja u vremenu od 30 sekundi.

## **c) Skok udalj iz mjesta:**

Instrumenti:

- tatami strunjače
- čelična traka za mjerenje

Zadatak:

- Kandidat se odrazi sunožno sa linije obilježene na parketu i doskoči na strunjaču što može dalje, obvezan je sunožan doskok. Izvode se dva pokušaja, nepravilno izvedeni skokovi se ponavljaju.

Ocjenjivanje:

- Mjeri se dužina skoka normalno na odraznu liniju. Boduje se bolji rezultat izmjeren u centimetrima.

Točnost mjerenja je 1 centimetar.

Napomena:

- Kandidat skače bos. Dupli odraz nije dozvoljen. Skok se izvodi iz sunčanog položaja stopala. Dozvoljeno je podizanje na prste prije skoka.

## **d) Magont ( okretnost na tlu)**

Vrijeme rada za jednog kandidata 4 minute

Broj ispitivača: jedan ispitivač

Rekviziti: 4 strunjače dimenzija (2x1 metar), jedan džudo kimono propisno smotan, štoperica.

Opis mjesta izvođenja:

-Zadatak se izvodi u prostoriji ili otvorenom prostoru minimalni dimenzija 8x4 metra, tri strunjače su uzdužno nastavljene jedna na drugu a četvrta je postavljena okomito na kraju treće strunjače( u obliku slova L). Na kraju četvrte strunjače je propisno složen kimono.

Zadatak:

-Kandidat leži potrbuške poprečno na prvoj strunjači potpuno opružen, sa rukama ispruženim naprijed. Na znak „sad“ kandidat se valja bočno preko tri postavljene strunjače. Kad čitavim tijelom dođe na četvrtu strunjaču, postavi se četveronoške i ide natraške( četveronožno) preko četvrte strunjače do dimona, obuhvata kimono koljenima bez pomoći ruku(bez okretanja) i ponovo se četveronoške vraća do treće

strunjače. Okrene se 90 stupnjeva, leđima prema prvoj strunjači (kimono je i dalje među nogama) i koluta se unazad do kraja prve strunjače. Zadatak je završen kada kandidat poslije točno obavljenog zadatka pređe bilo kojim dijelom tijela rub posljednje strunjače.

Ocjenjivanje:

Mjeri se vrijeme u desetinama sekundi od znaka „sad“ do momenta kada kandidat kolutanjem pređe bilo kojim dijelom tijela rub posljednje strunjače. Test se izvodi dva puta. Boduje se srednja vrijednost oba rezultata.

Zadatak se ne uvježbava.

#### **e) Koverta test**

a) Instrumenti:

- strunjača 3x5 metra
- stalci 5 kom.
- štoperica

b) Zadatak:

Radni podij je pravokutnik dimenzija 3x5 metara. Na svakom kutu nalazi se po jedan stalak koji uokviruje navedeni pravokutnik i u sredini pravokutnika nalazi se centralni stalak. Kandidat stoji s vanjske strane stalka (lijevo ili desno).

Na znak „sad“ trči oko oba stalka s vanjske strane prema sredini (oko stalka) u obliku broja 8 oko druga dva vanjska stalka i opet oko središnjeg stalka, pa dolazi do pozicije početnog položaja. U jednom mjerenju kandidat ima zadatak da tri puta istrči stazu oblika broja 8.

c) Ocjenjivanje:

- Test se mjeri dva puta, a uzima se srednja vrijednost testa
- zadatak se ne uvježbava

#### **f) Kuperov test trčanja 12 minuta**

Instrumenti:

- štoperica
- staza od 400 metara
- pištaljka

Zadatak:

- Kandidati sa cilja iz visokog starta kreću na znak pištaljke. Trče ili hodaju 12 minuta.

Ocjenjivanje:

- mjeri se pretrčana dužina u metrima.

Testovi fizičkih sposobnosti boduju se na temelju postignutih rezultata, skalom od 0 do 5 bodova za svaki test, tako da je ukupan broj mogućih bodova na testovima motoričkih sposobnosti 30.

Da bi kandidat zadovoljio na testu motoričkih (tjelesnih) sposobnosti mora postići najmanje jednu trećinu od maksimalnog broja bodova, a da pri tome nije ocijenjen na tri testa sa 0 bodova.

Kandidat nije zadovoljio ukoliko je na tri testa ocijenjen sa 0 bodova, bez obzira na ukupno ostvaren broj bodova na testovima motoričkih sposobnosti.

Svi kandidati koji zadovolje bit će rangirani na temelju broja postignutih bodova na testu motoričkih sposobnosti.

### Normativi procjene tjelesnih sposobnosti:

#### 1) Broj sklekova

Od 18-27 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 10	10	11	12	13	14 i više
Žene	Manje od 7	7	8	9	10	11 i više

Od 28-35 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 9	9	10	11	12	13 i više
Žene	Manje od 6	6	7	8	9	10 i više

Napomena: Žene rade test sa koljena

#### 2) Broj pretklona za 30 sekundi

Od 18-27 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 16	16 -17	18-19	20-21	22-23	24 i više
Žene	Manje od 12	12-13	14-15	16-17	18-19	20 i više

Od 28-35 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 15	15-16	17-18	19-20	21-22	23 i više
Žene	Manje od 11	11-12	13-14	15-16	17-18	19 i više

#### 3) Skok u dalj iz mjesta

Od 18-27 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 210	210-219	220-229	230-239	240-249	250 i više
Žene	Manje od 150	150-159	160-169	170-179	180-189	190 i više

Od 28-35 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 200	200-209	210-219	220-229	230-239	240 i više
Žene	Manje od 140	140-149	150-159	160-169	170-179	180 i više

Napomena: Svi kandidati izvode po dva pokušaja. Boduje se bolji rezultat.

#### 4) Magont

Od 18-27 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Više od 19	19-18,1	18-17,1	17-16,1	16-15,1	15 i manje
Žene	Više od 21	21-20,1	20-19,1	19-18,1	18-17,1	17 i manje

Od 28-35 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Više od 20	20-19,1	19-18,1	18-17,1	17-16,1	16 i manje
Žene	Više od 22	22-21,1	21-20,1	20-19,1	19-18,1	18 i manje

**Napomena:** Svi kandidati izvode test dva puta. Boduje se srednja vrijednost pokušaja.

#### 5) Koverta test

Od 18-27 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Više od 20	20-19,1	19-18,1	18-17,1	17-16,1	16 i manje
Žene	Više od 22	22-21,1	21-20,1	20-19,1	19-18,1	18 i manje

Od 28-35 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Više od 31	31-29,1	29-27,1	27-25,1	25-23,1	23 i manje
Žene	Više od 33	33-31,1	31-29,1	29-27,1	27-25,1	25 i manje

Napomena: Svi kandidati izvode test dva puta. Boduje se srednja vrijednost pokušaja.



## 6) Kuper test

Od 18-27 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 2400	2400-2600	2601-2800	2801-3000	3001-3200	3201 i više
Žene	Manje od 1700	1700-1800	1801-1900	1901-2000	2001-2100	2101 i više

Od 28-35 godina

Spol	BODOVI					
	0	1	2	3	4	5
Muškarci	Manje od 2300	2300-2500	2501-2700	2701-2900	2901-3100	3101 i više
Žene	Manje od 1700	1600-1700	1701-1800	1801-1900	1901-2000	2001 i više

### Članak 10.

#### (Drugi test koji policijski organ smatra potrebnim ili opravdanim – INTERVJU)

- (1) Kandidati koji su zadovoljili sve prethodne testove pristupaju usmenom dijelu testiranja pred Povjerenstvom za izbor koja mora biti u punom sastavu.
- (2) Usmeni dio testiranja sastoji se od razgovora- intervju sa kandidatima.
- (3) Primjenjivati će se ne standardizovani intervju primjenom pitanja na temelju podataka dobivenih iz aplikacionog upitnika kandidata, biografije i rezultata predhodnog testiranja.
- (4) Razgovor sa svakim kandidatom će trajati od 5 do 10 minuta.
- (5) Kriteriji procjene u tijeku intervju su:
  1. Fizički izgled i urednost( uredan/neuredan , skladan /nemaran idr.)
  2. Stavovi, ambicije( dobra ili loša predstava o radu policije, želja za usavršavanjem i osobnim razvojem/bez želje za istim, ambiciozan/nedostatak ambicije),
  3. Interesovanja za različite oblasti ( snažna interesovanja za sport, muziku, književnost, film, i dr./ bez ineresovanja za isto, otvorenost duha/zatvorenost).
  - 4.Komunikacija(odgovornost/neodgovornost, kreativnost, sposobnost da Rješava probleme/nesposobnost, donošenje zaključaka i brzina razumjevanja/ ne donosi i ne shvata, dobro jezičko izražavanje- verbalna fluentnost, komunikativnost, prikladno izražavanje/loše zamuckivanje, mucanje, tepanje i sve ono što ometa rad i komunikaciju).
  - 5.Osnovna obilježja osobnosti( stabilan i opušten/nestabilan, učtiv/drzak, prijatan-ponašanje, držanje,maniri/neprijatan, siguran u sebe, ima samopouzdanje/nema, ima samokontrolu/nema.
- (6) Svaki član Povjerenstva vrednovaće sudjelovanje kandidata u razgovoru popunjavanjem unaprijed pripremljenog formulara za intervju ocjenama od 1 do 5 na svaku od pet karakteristika iz formulara .
- (7) Ukupan broj bodova na intervju može biti maksimalno 25.

- (8) Ukupna ocjena se donosi zbrajanjem svih ocjena članova Povjerenstva podijeljen sa brojem članova Povjerenstva i ona se evidentira na posebnom obrascu koji potpisuju svi članovi Povjerenstva.

### **Članak 11.** **(Konačan zbroj bodova)**

- (1) Konačan rezultat za svakog kandidata utvrđuje se na temelju konačnog zbroja bodova svakog od testova iz članka 8., 9. i 10. ovog Pravilnika.
- (2) U slučaju da kandidati imaju isti zbroj bodova, prednost ima kandidat koji je ostvario veći broj bodova na temelju članka 27. Zakona o dopunskim pravima branitelja i članova njihovih obitelji („Narodne novine HNŽ“ br.8/06), a u slučaju da i tada kandidati imaju isti zbroj bodova prednost ima kandidat koji je ostvario veći broj bodova na testu općeg znanja-pismenom testu, a u slučaju da i tada kandidati imaju isti zbroj bodova prednost ima kandidat koji je ostvario veći broj bodova na testu fizičkih sposobnosti, a u slučaju da i tada kandidati imaju isti zbroj bodova, prednost ima kandidat koji je ranije okončao traženi nivo školske spreme.
- (3) Povjerenstvo predlaže kandidate za pohađanje osnovne obuke, koji u konačnom zbroju imaju najviše bodova, sukladno sa oglašenim brojem slobodnih radnih mjesta.

### **Članak 12.** **(Liječnički pregled)**

- (1) Kandidati sa bodovne liste koji budu predloženi za upošljavanje upućuju se na liječnički pregled i psihološki pregled, koji uključuje test i razgovor.
- (2) Liječnički pregled obavit će se sukladno Pravilniku o mjerilima i načinu utvrđivanja posebne psihičke i tjelesne zdravstvene sposobnosti za osobu koja se prima u policiju i policijskog službenika, te o sastavu i načinu rada zdravstvenih komisija u ovlaštenim zdravstvenim ustanovama br. 02-01-04-551/15 od 23.4.2015.godine.
- (3) Kandidat koji ne zadovolji provjere zdravstvene sposobnosti uključujući i morfološki status: visina-minimalno 170 cm za muške i 160 cm za žene, te težina-minimalno 60 kg za muške i 50 kg za žene, neće biti odabran za školovanje za pristup policijskom organu.
- (4) Umjesto kandidata koji ne zadovolji provjeru zdravstvene sposobnosti, na liječnički pregled će se uputiti sljedeći kandidat koji ima najveći broj bodova sa bodovne liste kandidata koji su uspješno završili testiranje.
- (5) Ministar će na prijedlog policijskog komesara odrediti zdravstvenu ustanovu s kojom će zaključiti ugovor o pružanju usluga liječničkog pregleda.
- (6) Troškovi usluga padaju na teret ministarstva kao tražitelja usluga.

### **III POVJERENSTVO ZA IZBOR**

#### **Članak 13. (Sastav i imenovanje Povjerenstva)**

- (1) Povjerenstvo za izbor ( u daljem tekstu:Povjerenstvo) rješenjem imenuje policijski komesar, u sastavu:
  - a) tri policijska službenika u činu samostalni inspektor ili višim činom, koje imenuje policijski komesar,
  - b) dva državna službenika zaposlena u Ministarstvu, koji imaju najmanje zvanje stručnog savjetnika, koje predlaže ministar.
- (2) Povjerenstvom predsjedava policijski službenik sa najvećim činom.
- (3) Povjerenstvo odluke usvaja većinom glasova svih članova, a o radu Povjerenstva i odlučivanju vodi se zapisnik, koji je sastavni dio spisa i svi ga članovi Povjerenstva potpisuju.
- (4) Administrativno tehničke poslove za potrebe Povjerenstva obavlja administrativno-tehnička osoba Povjerenstva.

#### **Članak 14. (Zadatak Povjerenstva)**

- (1) Oglašavanje slobodnih radnih mjesta provodi Povjerenstvo.
- (2) Oglas se objavljuje najmanje mjesec dana prije isteka prijavnog roka, u najmanje tri dnevne novine koje se distribuiraju diljem Bosne i Hercegovine.
- (3) Povjerenstvo za izbor:
  - a) utvrđuje sadržaj testova iz članka 7. ovog Pravilnika, najranije 24 sata prije početka testiranja, uz odobrenje policijskog komesara,
  - b) sačinjava i objavljuje listu kandidata koji su ostvarili pravo pristupa testiranju, a sastavni dio liste čini obavijest o mjestu i vremenu testiranja kandidata,
  - c) utvrđuje konačan rezultat za svakog kandidata temeljem ukupnog zbroja rezultata svakog od testova,
  - d) sačinjava i objavljuje listu kandidata koji su pristupili testiranju,
  - e) predlaže kandidate koji imaju najveći broj bodova sa liste iz točke d) ovog stavka, radi pohađanja osnovne obuke za kadete, sukladno sa oglašenim brojem slobodnih radnih mjesta, a nakon izvršenih sigurnosnih provjera.
- (4) Povjerenstvo vrši ocjenjivanje kandidata, na način kako je propisano Zakonom, Pravilnikom i pod zakonskim aktima Ministarstva.

#### **Članak 15. (Aktivnosti Povjerenstva)**

- (1) Povjerenstvo radi u punom sastavu i odluke donosi većinom glasova.
- (2) Povjerenstvo po potrebi može uključiti druge uposlenike u Ministarstvu ili Javnoj ustanovi, kao pomoć u radu Povjerenstvu, povremeno ili u kontinuitetu, uz predhodnu pismenu suglasnost ministra, a da se time ne narušavaju prava i obveze stalnih članova Povjerenstva.
- (3) Testiranje kandidata izvršit će se po grupama koje će odrediti Povjerenstvo, kao i vrijeme i mjesto testiranja.

- (4) U slučaju da procesu testiranja pristupi veći broj kandidata Povjerenstvo može, u okviru prvog nivoa pristupanja i u okviru drugog nivoa pristupanja, sačiniti više testova različitog sadržaja, tako da dvije ili više grupa dobiju testove različitog sadržaja.
- (5) Povjerenstvo će pitanja za testiranje kandidata koncipirati tako da na ista može odgovoriti jasno i nedvosmisleno odabirom jednog od ponuđenih odgovora.
- (6) Povjerenstvo će prilikom pripreme testova voditi računa da tražena pitanja prilagodi nivou stručne spreme u skladu sa uvjetima za pristup u čin „policajac“, odnosno „mlađi inspektor“.

#### **Članak 16.**

##### **(Pravo na naknadu)**

- (1) Predsjedavajućem i članovima Povjerenstva, angažiranim policijskim službenicima i administrativno-tehničkoj osobi pripada pravo na mjesečnu naknadu.
- (2) O visini naknade odlučuje ministar, na prijedlog policijskog komesara i prema dostavljenim izvješćima predsjedavajućeg Povjerenstva.

#### **Članak 17.**

##### **(Tajnost sadržaja testova)**

- (1) Povjerenstvo je dužno čuvati tajnost sadržaja testova, kako sadržaj istih (pitanja i odgovori), ne bi bili dostupni kandidatima prije početka testiranja.
- (2) Povjerenstvo će, u cilju zaštite sadržaja testova iz stavka (1) ovog članka, pripremljena pitanja, točne odgovore i cjelokupan ispitni materijal kuvertirati i čuvati tajnim do početka testiranja.

#### **Članak 18.**

##### **(Obavješćavanje)**

- (1) Obavješćavanje kandidata o vremenu i rasporedu testiranja, obavljanju intervjua, listama sa rezultatima postignutim na svakom testu, listu kandidata koji su pristupili testiranju sa konačnim zbrojem bodova i rezultatima na svakom testu, listu kandidata predloženih za pohađanje osnovne obuke za kadete i konačnu listu kandidata koji će biti upućenih na pohađanje osnovne obuke za kadete, vršit će se putem web stranice i oglasne ploče Ministarstva, na način da će se umjesto osobnog imena i prezimena, objavljivati dodijeljeni identifikacioni broj-šifra kandidata, sukladno sa člankom 2. stavak 1. i 2. ovog Pravilnika.
- (2) Povjerenstvo na oglasnoj ploči i web stranici ministarstva objavljuje listu sa rezultatima postignutim na svakom testu, kao i konačne rezultate svih kandidata koji su pristupili testovima, a najkasnije u roku od trideset dana od dana posljednjeg testiranja.
- (3) Na bodovnoj listi se navode i kandidati koji su uspješno završili testiranje i kandidati koji su predloženi za pohađanje osnovne obuke za kadete.
- (4) Kandidat koji je pristupio testiranju iz članak 6. stavak (3) Pravilnika može ostvariti uvid u svoje testove.

**Članak 19.**  
**(Žalba na odluku Povjerenstva za izbor)**

- (1) U roku od 8 dana od dana objavljivanja liste iz članka 18. Pravilnika, svaki kandidat može izjaviti žalbu Policijskom odboru.
- (2) Kad je žalba iz stavka (1) ovog članka podnesena, proces odabira se privremeno prekida.
- (3) Tek kad Policijski odbor odluči o svim podnesenim žalbama i pismeno obavijesti policijskog komesara, policijski komesar će odobriti listu kandidata predloženih za osnovnu obuku za kadete.

**Članak 20.**  
**(Sigurnosne provjere)**

- (1) Nakon odobravanja liste kandidata predloženih za pohađanje osnovne obuke za kadete, kandidati će biti podvrgnuti sigurnosnim provjerama sukladno sa Zakonom o zaštiti tajnih podataka .
- (2) U slučaju da predloženi kandidat ne prođe sigurnosne provjere, isti će biti isključen iz daljnjeg procesa odabira.

**Članak 21.**  
**( Konačna lista kandidata)**

Nakon prijema konačne i obvezujuće odluke o sigurnosnim provjerama iz članka 20. Pravilnika, Povjerenstvo za izbor objavljuje konačnu listu kandidata koji će biti upućeni na pohađanje osnovne obuke za kadete i istu objavljuje na oglasnoj ploči i web stranici Ministarstva.

**Članak 22.**  
**(Završne odredbe)**

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.
- (2) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o sadržaju, načinu i rasporedu testiranja kandidata i sistemu bodovanja testova u procesu odabira policijskih službenika broj 02-01-04-842/08 od 29.9.2008.godine.

Broj: 02-01-04-258/16  
Mostar, 18.2.2016. godine

**MINISTAR**

**Sladan Bevanda**